

Para Empresarios y Ejecutivos

La Toma de Decisiones Acertadas y el Trabajo en Equipo Efectivo

Enfocados desde una innovadora
perspectiva.

Alfredo A. Villa Alta

Febrero, 2005

Introducción.....	6
Capitulo I	7
¿Tiene Dios un Propósito para nuestras Vidas?..	7
¿Cómo saber cual es el propósito de la Vida?	7
¿Propósito Dado? ó ¿Propósito Seleccionado?.....	9
Propósito Seleccionado	10
¿Cómo saber como Seleccionar cuál será entonces nuestra Misión?.....	11
El Propósito de Nuestra Vida o Nuestra Misión	12
1º) Saber quien Soy y que Tengo.....	12
2º) Quien no Soy y Que no Tengo	16
Identificar los Retos u Obstáculos	16
3º) Identificar las Necesidades.....	17
4º) Mi Misión.....	17
5º) Características de la Misión.....	18
Características de una Misión Válida:	18
6º) Determinar Qué necesito Cambiar	19
7o) Cómo desarrollar una comunicación efectiva con Dios	19
7o) Cómo desarrollar una comunicación efectiva con mi prójimo.....	19
8o) Los Miedos relacionados con lo que haya seleccionado como mi Misión	20
9º) Hacer un Plan para la Ejecución de nuestra Misión.	20
10o) Poner manos a la acción en la realización de la Misión	21
Consideraciones adicionales para Identificar nuestra Misión y nuestras cualidades.....	21
Como Adquirimos las nuevas cualidades.....	22
que necesitamos	22
Pedir, La clave para Ser lo que no Somos.....	23

Capítulo II	24
Dios quiere que seas Exitoso	24
Tú naciste exitoso	24
Definiendo el Éxito	24
¿Qué es entonces el Éxito?	25
El Éxito Personal.....	27
Fórmula para el Éxito en la Vida Personal	30
Fórmula para el Éxito en la Vida Física	30
Fórmula para el Éxito en la Vida Psíquica 31	
Fórmula para el Éxito en la Vida Espiritual	32
Formula para el Éxito en la Vida de Negocios	33
Fórmula para el Éxito en la Vida Social	33
Capítulo III	35
Dios quiere que seas Feliz	35
La Fórmula de la Felicidad	35
Dones	36
Los Retos	37
Las Herramientas	37
¿ Cuáles con los Retos de los Empresarios y de los Ejecutivos?	38
Tipos de Retos:	38
Los Retos Individuales	38
Los Retos Corporativos	38
Los Retos Sociales	39
Tipos de Retos Individuales	39
Retos Básicos	40
Principales Retos Externos a nosotros	41
Principales Retos Internos a nosotros	42
Clave para solución de Retos	42
CAPÍTULO IV	42

La Toma de Decisiones Acertadas	43
Definición	43
El Rol del Empresario/Ejecutivo	43
Tipos de Decisiones:	43
Requisitos para Tomar Decisiones Acertadas.	44
¿SE CONOCE A USTED MISMO?	50
Nuestra Parte Invisible	50
¿Cuáles son sus características Psicológicas?	50
¿Cuáles son sus características Espirituales?	50
¿Qué son y Cuáles son sus Principios?	51
Definición de Los Principios.....	51
Principios Generales	51
Principios Particulares	52
Valores	52
¿Qué son y Cuáles son sus Valores?	52
Categorías.....	52
Tipos de Valores	53
Valores Humanos Fundamentales	53
Paradigmas	54
Tipos de Paradigmas	55
Los paradigmas como distorsionadores de la Percepción	56
El Poder de cambiar paradigmas	57
Creencias	57
Tipos de Creencias	57
Roles	58
Hábitos	59
El Miedo	59
Los 4 miedos Fundamentales	60

¿CONOCE A SUS COLEGAS, A SUS SOCIOS, A SUS CLIENTES, A SUS PROVEEDORES?	60
Mi Proceso de Toma de Decisiones	61
Mis Percepciones y la Realidad	61
Factores que Impactan Negativamente nuestras Decisiones	62
Factores que Impactan Positivamente nuestras Decisiones	63
Resumen:	65
Mis Nuevos Pasos en el Proceso de Toma de Decisión	66
Proceso Nuevo de Toma de Decisiones Acertadas	66
Mis Nuevos Pasos en el Proceso de Planificación	67
Proceso “Nuevo” de Planificación	67
Trabajo y Diversión	68
El Trabajo en Equipo	69
Resumen	70
Importancia de La Comunicación	70
EL PODER DE CAMBIAR	71
Capitulo VI	73
Conclusiones	73
Mi Propuesta	73
Glosario	75

Introducción

Todas las religiones nos dicen que Dios tiene un propósito para nuestras vidas, pero normalmente no nos dicen ¿cómo hacer para identificar cuál es ese propósito?

En esta obra, presento lo que se podrá considerar una argumentación, o algunos argumentos o una herramienta de pensamiento que pienso nos puede ayudar a identificar o determinar “Ese propósito” ó al menos a establecer uno y con esto obtener la guía para la Toma de Decisiones Acertadas y el Trabajo de Equipo Efectivo.

Argumento que si conocemos de manera correcta y completa todas las Cualidades, (dones o virtudes), tanto Físicas como Psíquicas y Espirituales, con que nacemos; así como las Limitaciones o falta de cualidades, tanto físicas, como psíquicas o mentales y espirituales, con que nacemos, podremos determinar que es lo que Dios “quiere” o “permite” que hagamos con y en nuestras vidas y nos comunicaremos más eficientemente y efectivamente con lo que lograremos un trabajo de equipo mas efectivo.

Argumento que si nos dedicamos a hacer aquello para lo que Dios nos ha dotado, **Tomaremos Decisiones más Acertadas**, nos desempeñaremos mejor, tendremos más satisfacción en lo que hacemos, y por lo tanto nuestras probabilidades de tener éxito y ser felices serán mucho mas elevadas.

Argumento que contrario a lo que normalmente pensamos no hemos venido al mundo a sufrir, que sufrimos porque queremos hacer cosas para las que Dios no nos ha dotado y no hacemos las cosas para las que Dios nos ha dotado y **por lo Tanto nuestra Toma de Decisiones no es Acertada.**

Capitulo I

¿Tiene Dios un Propósito para nuestras Vidas?

Probablemente como millones de personas nunca te hayas preguntado ó probablemente como yo te hayas preguntado muchas veces: ¿Cuál es el propósito de nuestras vidas? ¿Para qué hemos venido a este mundo?

Durante muchos años hube pensado que probablemente mi vida no tenía ningún propósito o que tal propósito, si existía, no nos era posible conocerlo, ya que solo Dios sabía para que Yo había nacido.

Durante muchos años me he dedicado a leer libros religiosos, filosóficos, científicos, poéticos, etc., tratando de encontrar una respuesta.

Todas las religiones coinciden en que el propósito superior de la vida del hombre es:

- a) El de adorar a Dios; ó
- b) El de Amar a Dios; ó
- c) El del Servicio Devocional a Dios

También todas las religiones nos hablan de que Dios tiene un propósito para nuestras vidas en el mundo, pero desafortunadamente, normalmente, no nos dicen cuál es ese propósito, ni como identificarlo.

¿Cómo saber cual es el propósito de la Vida?

Ciertamente cuando vemos la naturaleza vemos que la energía da origen a la formación de las partículas sub-atómicas, las partículas sub- atómicas dan origen a la formación de los átomos, los átomos dan origen a la formación de las células, las células dan origen a la formación de las moléculas, las moléculas dan origen a la formación de los tejidos, los tejidos a la formación de los órganos, los órganos a la formación de los

seres complejos, bien vegetales o animales; los seres complejos animales dan origen a la formación de los seres animales superiores y estos a la formación de los animales superiores inteligentes: los homo sapiens sapiens.

Como podemos ver cada uno tiene el propósito de **servir** al ser superior en la cadena de la evolución, creada por Dios, Estos Seres Superiores ha sido el resultado del proceso de creación y re-creación programado por Dios, al que llamamos: Evolución.

N.A.: Servir se usa aquí en el sentido correcto de la palabra que es el de Ser de Utilidad.

Ej. El padre y la madre alimentan al hijo y lo educan para que el hijo sea mejor que los padres, pues en él tendrán vida sus propios genes mejorados.

De esta observación podemos inferir que correspondientemente la vida del hombre y por lo tanto el hombre mismo debe tener también un propósito, que de conformidad al principio de correspondencia, (ver glosario), deduzco deberá ser: **el de utilizar sus habilidades innatas y aprendidas para servir a la creación de una raza humana cada vez más superior.**

En general podemos decir que así como el propósito del plancton es la de servir de alimento a toda la cadena de vida en el mar y las de las plantas de servir de alimento a la cadena de vida en la tierra, **el propósito de la vida de miles de millones de personas, menos desarrolladas, es la de servir de soporte para la vida de otras personas mas desarrolladas en la cadena de la vida humana.**

Así vemos que las personas con menos aptitudes realizan las tareas de soporte para que las personas con más aptitudes puedan realizar sus tareas de investigación y/o creación y/o desarrollo de nuevas aptitudes.

**No debemos rehuir a ser de utilidad para los demás;
recordemos que: lo que no sirve se desecha.**

NA. Este es el diseño natural real, que algunas veces algunas personas tratamos de cambiar, como resultado de conceptos o valores “**ideales**” que chocan con el principio de vibración, (ver glosario), que dice que todo esta en movimiento

Por Ej. El concepto de que como individuos “Todos somos Iguales”, no se corresponde con la realidad. Tampoco se corresponde con la realidad el concepto de que todas las Sociedades humanas son iguales.

El conflicto social que vemos en la realidad actual se produce por el irrespeto de la correlación entre **el principio de supervivencia del más apto y el principio de interdependencia de los seres o protección y conservación del más débil**, lo cual quiebra el orden natural del servicio que dice que el menos apto sirve al mas apto pero el mas apto sirve al menos apto y no solo se sirve de él.

**Hoy en día los más aptos han olvidado que su éxito y su supervivencia depende del éxito y la supervivencia de los más débiles
Su poder y su razón de ser estriba en servir a los más débiles.**

Si no se respetan los principios que mantienen el sistema en equilibrio se pierde el equilibrio y el sistema colapsa.

¿Propósito Dado? ó ¿Propósito Seleccionado?

Al hablar del propósito de Dios para nuestras vidas, normalmente pensamos, (y/o esperamos muchas veces), que Dios se comunicará en alguna visión o sueño o aparición con nosotros y nos dirá el propósito que tiene para nuestras vidas; o nos producirá algún suceso en nuestras vidas por cuya

ocurrencia deduciremos que Dios quiere que hagamos tal o cual cosa, como le ocurrió a algún profeta, evangelista o santo en el pasado y como le ocurre a algunos agraciados en el presente.

Pero, Normalmente Dios no nos dice, ni nos impone lo que será el propósito para nuestras vidas terrenales, si esto ocurriese podríamos pensar que seríamos como títeres, pero si nos ha dado, (dentro de lo que creemos es su plan, de suyo incognoscible para nosotros), la inteligencia, el raciocinio y los atributos para que nosotros, con nuestro libre albedrío, escojamos un propósito para el que él nos ha favorecido, podríamos decir en sentido llano: para el propósito que el permite que tengamos o escojamos en nuestra vida, atributos con los cuales, si los utilizamos adecuadamente, tendremos más probabilidades de éxito.

Siempre he criticado a aquellos que dicen “saber lo que Dios quiere” y no deseando cometer el mismo error, pienso que para tratar de identificar el propósito que Dios quiere que tengamos o escojamos para nuestra vida terrena, deberíamos primero determinar las cualidades y características, lo que en todas las religiones se llaman: los talentos, las virtudes o los dones, que hemos recibido de la providencia; y en función de estos dones escoger o seleccionar nuestro propósito, ya que es en función de reconocer estos dones, como cada uno de nosotros podemos escoger o seleccionar un propósito o una misión que este mas cerca de los propósitos de Dios y tenga mas probabilidades de éxito.

Propósito Seleccionado

Sí, argumento que Dios, sabio y soberano, cuyas razones y propósitos finales nos son de suyo incognoscibles e incomprensibles, nos da dones, virtudes y talentos y nos presenta oportunidades y alternativas entre las que nosotros

podemos decidir y seleccionar el o los propósito(s) para nuestras vidas.

Según nuestros dones algunos hacemos esta decisión-selección más temprano, otros más tarde, algunos de forma acertada y otros de forma no acertada, algunos de forma consciente (o con conocimiento de los probables resultados o consecuencias de lo que hacen) y otros de forma inconsciente (o sin tener conocimiento de los probables resultados o consecuencias de lo que hacen); otros por sus dones propios deciden o seleccionan no hacer ninguna decisión o selección y entonces otros deciden y seleccionan por ellos.

Normalmente aquellos que por sus dones escogen un propósito en forma temprana, acertada y con mayor nivel de conciencia son quienes logran con mayor probabilidad su propósito y es a quienes llamamos exitosos.

No obstante lo anterior debemos comprender que de conformidad con el principio de relatividad todos los éxitos son relativos a los dones que hemos recibido, conocimiento éste que evita que nos sintamos frustrados por los éxitos de los más dotados y al contrario hace que aplaudamos los éxitos de los más dotados.
Esa es la voluntad de Dios.

Hasta ahora no sabíamos que podíamos decidir y seleccionar un propósito para nuestras vidas, ahora Dios nos lo hace presente a través de esta su obra, llevándonos un paso adelante en el proceso de evolución por él diseñado.

¿Cómo saber como Seleccionar cuál será entonces nuestra Misión?

Si escogemos o Seleccionas una Misión en esta vida de conformidad a los dones que Dios nos ha dado, nuestras probabilidades de lograrla serán muy altas, pero si escogemos

una Misión para la que no tenemos dones, nos será mas difícil si no imposible el obtenerla.

El Propósito de Nuestra Vida o Nuestra Misión

Para saber cual será el propósito o misión de nuestras vidas, deberemos entonces:

1°) Saber quien Soy y que Tengo

Para saber Quien Soy y que tengo, deberé:

i) Identificar cuales son mis cualidades y aptitudes físicas, psicológicas, (mentales), y espirituales,

En este paso deberemos identificar cuales son nuestras características: cualidades y aptitudes, favorables tanto físicas como psíquicas y espirituales con que contamos: como por ejemplo: si tenemos buena voz para cantar; si tenemos un espectro visual amplio y una excelente vista; si tenemos un excelente oído musical; si tenemos cuerpo atlético para los deportes; si tenemos piernas de corredor veloz; si tenemos presión arterial baja como la de los corredores de fondo; si tengo una gran capacidad pulmonar como la de los buceadores; si tengo buena salud o tengo algún tipo de enfermedad que me impedirá dedicarme a ciertas actividades; si tengo una altura menor o mayor que la norma, si tengo una inteligencia normal, sub-normal o supra-normal; si soy introvertido o extravertido; mente normal o sana, así como si soy bondadoso, soy puro o virtuoso, soy intuitivo, soy clarividente, soy profeta, ... etc.

Este paso es de suma importancia pues es en función de la identificación correcta y completa de estas cualidades que vamos a identificar y determinar: “**como somos y que cualidades tenemos**” y basado en este conocimiento es como haremos las decisiones sobre:

- a) La selección de nuestra misión personal o determinación del propósito de nuestra vida personal
- b) La selección de nuestra misión profesional, o determinación del propósito de nuestra vida profesional, y
- c) La selección de nuestra misión de negocios o determinación del propósito de nuestra vida de negocios.

Para mas detalles sobre como identificar: como somos y que tenemos, le recomiendo utilizar el formulario: Guía para determinar quien soy y que tengo, contenido en mi libro: “Las 9 Claves para el Éxito, personal, profesional y de negocios”

ii) Determinar cuál o cuáles sentidos tengo más desarrollado(s)

Habiendo identificado primero cuales son todas nuestras cualidades o nuestro inventario de cualidades, deberemos determinar cuales son los sentidos que tenemos más desarrollados: por ejemplo si aprendemos mejor viendo decimos que tenemos mas desarrollado el sentido de la vista; o si aprendemos mejor oyendo decimos que tenemos mas desarrollado el sentido de la audición. Si nos guiamos mejor por la vista que por el oído, decimos que tenemos mas desarrollado el sentido de la vista,etc

iii) Determinar cuáles son mis niveles de Inteligencia (favor ver glosario)

Para esta acción probablemente necesitemos la ayuda de un psicólogo, pues su conocimiento nos será de gran ayuda por ejemplo cuando tengamos que decidir la carrera profesional a la que nos dedicaremos o al hacer la selección de la pareja. Por el desconocimiento de este factor muchas personas se han frustrado al seleccionar estudios para los que no son aptos o

parejas con las que no se entienden porque están en niveles de inteligencia distintos

iv) Determinar cual tipo de inteligencia es el mas desarrollado (favor ver glosario)

Al igual que en el caso anterior, para esta acción necesitaremos la ayuda de un psicólogo, pero su conocimiento nos será de gran ayuda al hacer las decisiones sobre nuestra misión personal, profesional o de negocios.

Por ejemplo si tenemos un tipo de inteligencia creativa, al escoger nuestra misión tendremos mas probabilidades de éxito si seleccionamos una misión que tenga que ver con la creación que con la ejecución

v) Conocer que son y cuáles son los Principios que rigen la Vida, cuáles conozco y cuáles debo adoptar.

No puedo tener un conocimiento correcto y completo sobre mi mismo si desconozco cuales son los principios que rigen mi vida.

Estos principios son:

- a) Que Dios está en Todo, en todas partes y en todo lugar. Todo lo que existe son formas de Dios y por lo tanto yo soy una forma de Dios.
- b) El principio de Correspondencia
- c) El Principio de Vibración
- d) El Principio de Polaridad
- e) El Principio del Ritmo
- f) El Principio de Causa y Efecto
- g) El Principio de Generación.

El desconocimiento de los principios que rigen la vida de todas las personas y la confusión entre estos y los valores afectará dramáticamente nuestra selección de nuestra misión en la vida

En mi libro Las 9 Claves del Éxito explico mas en detalle lo que son y cuales son los principios que rigen la vida de cualquier persona.

Por ejemplo si desconozco el principio de vibración, que nos indica que todo cambia, cualquier misión que conlleve el perpetuar por ejemplo un sistema económico, estará condenada al fracaso.

- vi) Identificar cuáles son los Valores, Creencias, Paradigmas, Roles, Hábitos y Conceptos que he aprendido y/o desarrollado.

Para saber correctamente quien soy y que tengo es tremendamente importante conocer lo que yo llamo nuestro lado invisible, esto es el identificar los valores, creencias, paradigmas, roles, hábitos y conceptos que hemos incorporado a nuestra biblioteca de “programas” de referencia.

Actuamos de conformidad a estos “programas”, seamos conscientes o no de ellos, por lo que este conocimiento es tremendamente importante porque su presencia afecta todas nuestras decisiones

Por ejemplo una persona que considere que el trabajar con las células embrionarias o con la manipulación del código genético es pecado, no podrá seleccionar la misión de descubrir la cura para el cáncer vía la utilización de las células embrionarias y de la manipulación del código genético.

En el capítulo xx y en mi libro Las 9 Claves del Éxito explico mas en detalle lo que son y cuales son los valores, los paradigmas, las creencias, los hábitos, los roles, y los tabúes, que afectan la vida de cualquier persona.

- vii) Identificar mis posesiones materiales

Para finalizar debo conocer que bienes materiales tengo para saber con que cuento para el desarrollo de la misión que vaya a seleccionar y/o los que tengo que obtener para realizar la misión que escoja.

Aquí es importante señalar que a diferencia de la no posesión de bienes no materiales tales como el no tener inteligencia, que son determinantes para la correcta selección de la misión, el no poseer bienes materiales no es determinante en la selección de una misión, aunque es de gran importancia el tenerlo en cuenta.

Por ejemplo para una persona que tiene muchos bienes, le será más fácil la realización de una misión que implique el contar con muchos bienes, que a una que no tiene ningún tipo de bienes.

2º) Quien no Soy y Que no Tengo

A contrario sensu de lo indicado en el numeral uno anterior, deberemos Identificar cuales son los atributos físicos, psicológicos, (mentales), y espirituales con que No hemos nacido y los bienes que no tenemos a efectos de seleccionar una misión para nuestras vidas que tenga mayores probabilidades de éxito.

De esta carencia de dones innatos no podemos culpar a nadie, esto es así por la voluntad de Dios

Identificar los Retos u Obstáculos

De igual manera deberemos Identificar qué obstáculos físicos, Psicológicos, espirituales y conceptuales, tengo en función de Quien soy y que conocimientos, información y bienes tengo

actualmente para afrontar los retos que debo superar para lograr lo que haya seleccionado como mi misión.

La correcta identificación de los retos u obstáculos es clave para la solución de los mismos. Si identificamos incorrectamente el reto u obstáculo no podremos encontrar la solución para el mismo.

Por ejemplo un niño que tiene problemas de audición puede ser percibido en la escuela como menos inteligente, lo cual nos llevaría a tomar una decisión equivocada

3º) Identificar las Necesidades

Normalmente la misión que seleccionamos para nuestras vidas parte de Identificar nuestras **necesidades** físicas, psicológicas, (mentales), y espirituales personales, las de nuestra familia, las de nuestra comunidad, las de nuestro país, las de nuestra región o las de nuestro mundo, ya que normalmente una misión se escoge para resolver una necesidad.

4º) Mi Misión

Identificando lo que queremos obtener o lograr para resolver una o varias necesidades para nosotros, para nuestra familia, para nuestra comunidad, para nuestro país, para nuestra región o para nuestro mundo, es como creamos o conformamos una (o varias) misión(es) para nuestra vida

Sólo conociendo Quién Soy y que tengo, podré saber correctamente qué es lo que realmente podré hacer, obtener o lograr para resolver una o varias necesidades personales, familiares, de nuestra comunidad, de nuestro país, de nuestra región o de nuestro mundo.

Así no me embarcaré en una misión para la que no tenga buenas probabilidades de éxito ó lo que es lo mismo: que no podré lograr.

5º) Características de la Misión

Ahora debemos conocer las Características que debe tener lo que queramos hacer, obtener o lograr para nosotros, para nuestra familia, para nuestra comunidad, para nuestro país, para nuestra región o para nuestro mundo, para que sea considerada una Misión Válida

Características de una Misión Válida:

A continuación describo lo que considero son las características para una Misión válida:

- 1) No puede hacernos daño
- 2) No puede hacer daño a los demás
- 3) No puede hacer daño a nuestro medio ambiente
- 4) No puede hacer daño a la naturaleza
- 5) Esta en función de nuestras cualidades reales
- 6) Es de beneficio para nosotros mismos, para nuestro prójimo, para nuestro medio ambiente y para la naturaleza.
- 7) No importa su tamaño
- 8) Es seleccionada en función del conocimiento correcto y completo de la realidad (Factibilidad)
- 9) Se realiza en vida

Así es en función de este conocimiento que podremos determinar cual puede ser nuestra Misión Personal, nuestra Misión Familiar o nuestra Misión Social en esta vida.

Una vez que hayamos determinado nuestra misión nuestra vida tendrá Sentido. Cada mañana al levantarnos sabremos hacia a donde vamos, y nuestras decisiones serán mucho mas efectivas

6º) Determinar Qué necesito Cambiar

Además de determinar las Características que debe tener lo que queramos obtener o lograr, debemos determinar lo Qué necesitamos Cambiar de lo que realmente somos físicamente, psíquicamente, y espiritualmente, incluyéndose los Paradigmas, valores, creencias, roles y hábitos que debo cambiar y que principios, conocimientos e información debo adoptar para obtener lo que haya seleccionado como mi misión.

Es decir debo determinar en quién me debo convertir y que debo cambiar para obtener lo que haya seleccionado como mi misión.

7o) Cómo desarrollar una comunicación efectiva con Dios

Una vez seleccionada una misión de acuerdo a lo antes indicado, y sabiendo que nada es posible sin la voluntad de Dios, debemos aprender como desarrollar una comunicación efectiva con Dios.

Para desarrollar una comunicación efectiva con Dios el camino es la Oración, como se indica en las escrituras sagradas.

7o) Cómo desarrollar una comunicación efectiva con mi prójimo

Una vez seleccionada una misión de acuerdo a lo antes indicado, debemos aprender además como desarrollar una comunicación efectiva con todas las personas que estén o resulten involucradas o necesitemos para el cumplimiento de nuestra misión seleccionada; y esas personas son nuestro prójimo.

- a) Para desarrollar una comunicación efectiva con mi prójimo debo hacerlo a través de la Oración a Dios y a través de una Comunicación con mi prójimo basada en los valores humanos fundamentales, que se describen más adelante.

Además debo tener el Conocimiento Correcto y Completo y en la Información correcta y completa sobre mi mismo y sobre mi prójimo.

Esto implica el conocimiento correcto y completo no solo del ser físico, psicológico y espiritual de ellos, sino de sus valores, paradigmas, creencias y conceptos.

8o) Los Miedos relacionados con lo que haya seleccionado como mi Misión

Para vencer los miedos relacionados con lo que haya seleccionado como mi misión debo adquirir el conocimiento e información correcta y completa, en primer lugar de cuales y que son mis miedos ya que es conociendo lo que nos da miedo como dominamos los miedos

En el capítulo xx y en mi libro Las 9 Claves para el éxito, personal, profesional y de negocios, explico lo que es el miedo y los cuatro miedos fundamentales.

9º) Hacer un Plan para la Ejecución de nuestra Misión.

Una vez que hayamos determinado el propósito de nuestras vidas especificando la Misión o misiones a las que dedicaremos nuestra vida, debemos confeccionar un Plan de Vida.

En mi libro Las 9 Claves para el Éxito, personal, profesional o de negocios, encontrarás los conocimientos, la información y

los modelos guías que necesitarás para saber como confeccionar un Plan para tu vida.

10o) Poner manos a la acción en la realización de la Misión

Conociendo lo anterior sabremos como seleccionar correctamente y efectivamente nuestra misión y estaremos listos para saber como Pedir correctamente y efectivamente a Dios que nos permita iniciar, continuar y terminar lo que hayamos seleccionado como nuestra misión.

Consideraciones adicionales para Identificar nuestra Misión y nuestras cualidades

No se puede dar lo que no se tiene, reza un viejo dicho de la sabiduría popular.

Por extensión y para completar la expresión, podemos decir: No se puede Enseñar lo que no se Sabe.

Y todo esto implica “reconocer” los “dones” que Dios nos ha dado, pues ellos (los dones), provienen de Dios.

Para dar clases de Físico Culturismo tengo que saber Físico Culturismo y tener un buen físico; Para dar clases de Levantamiento de Pesas (Fuerza Física) tengo que saber como se adquiere la fuerza Física y tener fuerza física; Para dar Conocimiento tengo que saber que es el conocimiento y tener conocimiento; Para dar Sabiduría tengo que saber que es la Sabiduría y tener Sabiduría; Para enseñar a Amar tengo que saber que es el Amor y ser Amoroso

Algunas de estas cualidades del Ser, son cualidades del cuerpo material, otras son cualidades del cuerpo psicológico o mental y otras son cualidades del espíritu, todas se pueden cambiar mejorándolas o empeorándolas, de acuerdo al principio de vibración que dice que todo esta en movimiento.

Nos podemos volver más fuertes o más débiles, Nos podemos volver más conocedores o menos conocedores, Nos podemos volver más Amorosos o menos Amorosos

Como Adquirimos las nuevas cualidades que necesitamos

Normalmente solemos pensar que No se puede SER lo que NO SE ES, y razonamos que: No se puede ser Alto si se es Bajo. No se puede ser Fuerte si se es Débil. No se puede Ser Rico si se es Pobre. No se puede ser Amoroso si se es Odioso.

Esta aparente paradoja, está causada por una percepción derivada del paradigma sobre **“la temporalidad de nuestras vidas”**.

Esta paradoja deja de serlo cuando cambiamos el paradigma sobre que nuestras vidas individuales son temporales y entendemos que nuestras vidas individuales son eternas, nuestra alma es eterna en un cuerpo o forma física temporal. (Lo que no implica que nuestro cuerpo o forma física por ser temporal sea malo o por ser físico, (material), sea malo o por ser corruptible sea malo, o por ser ignorante sea malo, ya que es temporal, físico, corruptible e ignorante por la propia voluntad de Dios.)

Con esta perspectiva podemos decir que SE puede SER mañana lo que NO SE ES ahora, y razonamos que: Podré ser Alto mañana aunque ahora sea bajo; Podré ser fuerte mañana aunque ahora sea débil; podré ser Rico mañana aunque ahora sea pobre; podré ser Amoroso mañana aunque ahora sea odioso.

Pedir, La clave para Ser lo que no Somos

Y para ello, es decir, para SER mañana como NO Somos ahora, como enseñó Jesús, solo tenemos que pedirlo, pedirlo con Confianza Plena (Es decir con Fe). Mateo Cap.7, v 6

Muchas de las cualidades o bienes que ahora no tenemos, podremos obtenerlos en esta vida y en este plano dimensional, otros podremos lograrlos en otras vidas o en otros planos dimensionales.

Cuándo y dónde se nos concederán las cualidades y bienes, para las que no tenemos dones en esta vida, **no depende de nosotros.**

Cuándo y dónde se nos concederán las cualidades y bienes, para las que Dios nos ha dado dones en esta vida, **sí depende de nosotros**

Capitulo II

Dios quiere que seas Exitoso

Podemos deducir que Dios quiere que seamos exitosos, al reconocer los dones que Dios nos ha dado.

Dios quiere que seas exitoso para lo cual te ha dado sus dones, tu misión será identificar los que Dios te ha dado para ser exitoso

Tú naciste exitoso

De acuerdo a lo que sabemos sobre la fecundación, sólo uno, (a veces dos), de los millones de espermatozoides que participan en la “carrera de la fecundación”, fecunda al óvulo, para dar origen a una persona, no sin antes haber vencido todos los “retos” que entonces se le presentan, para ser el triunfador. Luego tiene que pasar por todo el proceso de formación de más de nueve meses, en los que debe vencer muchos mas retos, hasta salir finalmente del vientre materno y cambiar de obtener el alimento y el oxígeno de su madre, a obtener el oxígeno por sí mismo y además a obtener el alimento a través de su sistema digestivo, su primer gran éxito en el mundo exterior.

Definiendo el Éxito

Antes de entrar a dar una definición del Éxito, le invito a considerar las siguientes preguntas:

En General: ¿Quién piensa usted que es mas Exitoso?

¿Un Empresario/Ejecutivo que Tiene Muchos Bienes y Ganancias pero no es feliz?

¿Un Empresario/Ejecutivo que No Tiene ni Bienes ni Ganancias, ni Felicidad?

¿Un Empresario/Ejecutivo que Tiene Bienes y Ganancias y es Feliz?

Efectivamente, La mayoría de las personas suelen estar de acuerdo en que una persona exitosa es aquella que tiene bienes y ganancias pero que además es feliz

En General :¿Quien es un Empresario/Ejecutivo Exitoso?

Aquel que no tiene Problemas
Aquel que evita los problemas
Aquel que es capaz de resolver el mayor número de Retos que se le presentan en la Vida, en forma favorable

Efectivamente, La mayoría de las personas suelen estar de acuerdo en que una persona exitosa es aquella que es capaz de resolver el mayor número de retos que se le presentan en la vida en forma favorable.

¿Quién será entonces un Empresario/Ejecutivo Exitoso en los Negocios?

Aquel que es capaz de Resolver el mayor número de Retos de Negocios que se le presentan en su Vida de Negocios, en forma favorable

Efectivamente, La mayoría de las personas suelen estar de acuerdo en que un empresario ó ejecutivo exitoso es aquel que es capaz de resolver el mayor número de retos de negocios que se le presentan en su vida de negocios en forma favorable.

¿Qué es entonces el Éxito?

De mi libro “Las 9 Claves para el Éxito, personal, profesional o de Negocios”, tomo la definición de lo que es el éxito:

El éxito lo podemos definir como el saber y el poder solucionar los problemas o retos que se nos presenten.

En sentido contrario podemos decir que el Éxito es lo contrario al Fracaso, si entendemos que el fracaso es el no saber y no poder solucionar los problemas o retos que se nos presenten.

Si sabemos y podemos solucionar la mayoría de los problemas o retos que se nos presente entonces somos personas de éxito.

Por su extensión podemos hablar de tener Éxito General o Completo y de tener Éxito Particular.

De una manera realista difícilmente encontraremos a alguien que haya tenido o vaya a tener Éxito General o Completo y de igual manera a alguien que haya tenido, haya sido o vaya a ser un Fracaso General o Completo.

Lo normal que encontramos es que hayan personas que obtengan Éxito en su vida Personal, o Éxito en su vida Profesional ó Éxito en los Negocios; y/o que hayan obtenido Éxito durante una parte de su vida o en varias partes de su vida; difícilmente encontraremos personas que hayan tenido éxito toda su vida.

En cualquier caso el Éxito en la Vida es Temporal, porque aún cuando pudiésemos hablar de alguien que haya tenido éxito durante toda su vida, éste acabaría con la muerte.

De lo anterior se deduce que el Éxito en la Vida es Relativo.

Por una buena salud mental debemos comprender que una vida exitosa será aquella en la que obtengamos el mayor número de éxitos posibles en el mayor número de áreas posibles, sin pretender que nunca fracasaremos.

Aquí es bueno recordar las palabras de Teodoro Roosevelt, " Solo no se pueden equivocar aquellos que no hacen nada".

C.A. Aunque obviamente los que no hacen nada han tomado una decisión harto equivocada.

El Éxito Personal

El éxito personal es la obtención de la solución a los problemas o retos personales que debemos enfrentar en la vida personal.

Durante nuestra vida personal enfrentaremos retos derivados de:

- a) nuestra evolución física, psíquica y espiritual.
- b) nuestra evolución social y económica.
- c) nuestra evolución cultural.

Por lo tanto en nuestra vida personal podremos obtener éxito en nuestra evolución física, psíquica y espiritual si obtenemos la solución de nuestros retos personales derivados de nuestra evolución física, psíquica y espiritual, de nuestra vida social y económica y de nuestra vida cultural.

Para tener éxito deberemos conocer cuales son los retos en cada tipo de evolución:

Los retos personales derivados de nuestra evolución física y psíquica son: la niñez, la pubertad, la adolescencia, la adultez, la madurez, la vejez.

Los retos personales derivados de nuestra evolución espiritual son:

- 1) El nacimiento a la vida física-espiritual del nivel de desarrollo siguiente, venido del anterior;
- 2) La incorporación al camino de evolución de la vida física-espiritual en este nivel de nacimiento;

- 3) La aceptación consciente del camino de evolución de la vida física-espiritual y aceptación del objetivo de la evolución en este nivel de nacimiento.
- 4) La unión de cuerpo físico-espiritual con el cuerpo físico-espiritual subsiguiente en el proceso de evolución;
- 5) La entrega de nuestra voluntad a la voluntad divina;
- 6) La Colocación de nuestro ser físico-espiritual en el nivel o grado de evolución siguiente a aquel en el que nacimos, una vez que hemos aprendido lo que debíamos aprender y,
- 7) La salida del mundo material ó físico-espiritual e incorporación temporal al mundo espiritual, para volver a comenzar.

Estos ciclos evolutivos se repiten cada vez en una dimensión o nivel más elevado.

Los retos personales derivados de nuestra evolución social y económica son:

- a) la vida como soltero,
- b) la vida matrimonial,
- c) La vida como divorciado,
- d) la vida como viuda,
- e) la vida como pensionado o retirado;
- e) la vida laboral,
- f) la vida profesional,
- g) la vida empresarial,

Los retos personales derivados de nuestra vida cultural son:

- a) De la vida como Estudiante: de primaria, de

secundaria, de estudios ocupacionales, de estudios profesionales;

b) De la vida como Profesional, bien como Ejecutor, como Investigador o como Creador.

De lo anterior se deduce que para tener éxito en la vida personal derivada de nuestra evolución física y psíquica deberemos obtener la solución a los problemas físicos, psicológicos y espirituales de la niñez, de la adolescencia, de la adultez, de la madurez y de la vejez.

Se deduce, además, que para tener éxito en la vida personal derivada de nuestra evolución social y económica deberemos obtener la solución a los problemas de la vida como soltero, de la vida matrimonial, de la vida como divorciado, de la vida como viuda, de la vida como pensionado o retirado; de la vida laboral, de la vida como profesional y/o de la vida como hombre de negocios.

Se deduce, además, que para tener éxito en la vida personal derivada de nuestra evolución cultural deberemos obtener la solución a los problemas de la vida como estudiante: de primaria, de secundaria, de estudios ocupacionales, de estudios profesionales; la vida como profesional, la vida como investigador, la vida como artista.

Como podemos ver para tener éxito personal integral deberemos tener éxito en cada uno de nuestros roles evolutivos, que es lo que hace compleja la obtención del éxito personal, pues el éxito o fracaso en cada etapa y en cada rol afectará a la siguiente etapa y al siguiente rol.

Esto nos hace ver la importancia del estudio del asunto de esta obra.

Fórmula para el Éxito en la Vida Personal.

$$EVP = F(SF, RVP)$$

SF = Solución Favorable

RVP = Retos de la Vida Personal

Que se lee: El Éxito en la Vida Personal esta en función de la Solución Favorable de los Retos de la Vida Personal

Los Retos de la Vida Personal implican RVF + RVP + RVE

RVF = Retos de la vida física

RVPs = Retos de la vida psíquica

RVE = Retos de la vida espiritual

$$EVP = F(EVF, EVPs, EVE)$$

EVF = éxito en la vida física

EVPs = éxito en la vida psíquica

EVE = éxito en la vida espiritual

Que se lee: El Éxito en la Vida Personal esta en función del Éxito en la Vida Física más el Éxito en la Vida Psíquica más el Éxito en la Vida Espiritual.

Fórmula para el Éxito en la Vida Física

$$EVF = F(SF, RVF)$$

SF = Solución Favorable

RVF = Retos de la Vida Física

Que se lee: El Éxito en la Vida Física esta en función de la Solución Favorable de los Retos de la Vida Física

El Éxito en la Vida Física nos dará Salud Física.

$EVF = SF =$ salud física

Y como las Soluciones Favorables provienen de las Decisiones Acertadas, podemos deducir que

$EVF = F (DA, RVF)$

El Éxito en la Vida Física estará en función de las Decisiones Acertadas que tomemos sobre los Retos de la Vida Física que se nos presenten.

Fórmula para el Éxito en la Vida Psíquica

$EVPs = F(SF, RVPs)$

SF = Solución Favorable
RVPs = Retos de la Vida Psicológica

El Éxito en la Vida Psicológica nos dará Salud Psicológica o Psíquica.

$EVPs = SPs =$ salud psicológica o psíquica

Que se lee: El Éxito en la Vida Psicológica esta en función de la Solución Favorable de los Retos de la Vida Psicológica o Psíquica

Y como las Soluciones Favorables provienen de las Decisiones Acertadas, podemos deducir que

$EVPs = F (DA, RVPs)$

El Éxito en la Vida Psicológica a estará en función de las Decisiones Acertadas que tomemos sobre los Retos de la Vida Psicológica o Psíquica que se nos presenten.

Fórmula para el Éxito en la Vida Espiritual

$EVEs = F(SF, RVEs)$

SF = Solución Favorable
RVEs = Retos de la Vida Espiritual

El Éxito en la Vida Espiritual nos dará Salud Espiritual.

$EVEs = SEs =$ salud espiritual

Que se lee: El Éxito en la Vida Espiritual esta en función de la Solución Favorable de los Retos de la Vida Espiritual.

Y como las Soluciones Favorables provienen de las Decisiones Acertadas, podemos deducir que

$EVEs = F (DA, RVEs)$

El Éxito en la Vida Espiritual estará en función de las Decisiones Acertadas que tomemos sobre los Retos de la Vida Espiritual que se nos presenten.

Y como todo lo que existe son formas del Espíritu, podemos deducir que al lograr el éxito en la vida espiritual obtendremos éxito en la vida física y en la vida psicológica.

Ser exitoso significa Resolver Retos de manera favorable y Resolver Retos implica necesariamente **la Toma de Decisiones**

De mis indagaciones he podido deducir que probablemente una de las intenciones del creador es que aprendamos a ser Exitosos.

Dios da a cada cual los dones que necesitará para resolver los Retos que debería escoger. Si escogemos Retos para los que no tenemos los dones que se necesitan para resolverlos no obtendremos éxito.

Formula para el Éxito en la Vida de Negocios

Conociendo que la Vida de Negocios es un subconjunto de la Vida Física, podemos decir que:

$$EVN = F(SF, RN)$$

EVN = Éxito en la vida de Negocios
SF = Solución Favorable
RN = Retos de Negocios

Que se lee: El Éxito en la Vida de Negocios esta en función de la Solución Favorable de los Retos de Negocio

Y como las Soluciones Favorables provienen de las Decisiones Acertadas, podemos deducir que

$$EVN = F (DA, RN)$$

El Éxito en la Vida de Negocios estará en función de las Decisiones Acertadas que tomemos sobre los Retos de Negocios que se nos presenten.

En el capítulo iv de esta obra encontrará las guías para conocer como hacer Decisiones Acertadas

Fórmula para el Éxito en la Vida Social

EVS = Éxito en la vida social

$$EVS = F(SF, RVS)$$

SF = Solución Favorable

RVS = Retos de la Vida Social

Que se lee: El Éxito en la Vida Social esta en función de la Solución Favorable de los Retos de la Vida Social

Y como las Soluciones Favorables provienen de las Decisiones Acertadas, podemos deducir que

$$EVS = F (DA, RVS)$$

El Éxito en la Vida Social estará en función de las Decisiones Acertadas que tomemos sobre los Retos de la Vida Social que se nos presenten.
En el capítulo iv de esta obra encontrará las guías para conocer como hacer Decisiones Acertadas

Capítulo III

Dios quiere que seas Feliz

Podemos deducir que Dios quiere que seamos felices, al reconocer los dones que Dios nos ha dado.

Dios quiere que seas feliz para lo cual te ha dado sus dones, tu misión será identificar los que Dios te ha dado para ser Feliz

La Fórmula de la Felicidad

Fórmula de la Felicidad humana

$$Fh = Rf (sf;of; np=f(pa)) (tf)$$

$$Fh = Rf (sf;of= f(e); np=f(pa)) (tf)$$

$$Fh = Rf (sf=f(efi, epi, espf&p); of=f(e, efe,epe); np= f(pa); tf=f(ds) = SFP + SPP$$

Que se lee: La Felicidad humana es función de ...

Símbolos: Fh = felicidad humana; RF = Relación favorable; sf= sujeto de la felicidad; of = objeto de la felicidad; np = nivel de percepción; pa= paradigmas; tf = tiempo de la felicidad; e= Entorno = otras personas, animales, ríos, mares, montañas, etc.; efi = evento físico interno; epi = evento psicológico interno; espf&p = estado de salud personal físico y psicológico; efe = evento físico externo; epe = evento psicológico externo; ds = duración de la sensación.

Resultado de la felicidad: SFP= sensación física placentera; SPP = Sensación Psicológica placentera.

La Felicidad Humana es función o depende de la Relación favorable, del Sujeto de la felicidad con su entorno en un tiempo determinado.

En tanto que el Sujeto de la felicidad está influenciado por eventos físicos internos, por eventos psicológicos internos y su estado de salud personal físico y psicológico y en tanto que su entorno esta conformado por otras personas, animales, ríos, lagos, mares, etc., podemos inferir entonces que:

La Felicidad Humana es función o depende de la relación favorable de los eventos físicos internos del sujeto de la felicidad, de los eventos psicológicos internos del sujeto de la felicidad y de su estado de salud personal físico y psicológico con su entorno conformado por otras personas, empresas, animales, ríos, lagos, mares, etc., en un tiempo determinado.

Dones

Los dones son regalos de la providencia a los seres humanos. Estos pueden ser cualidades personales físicas, psíquicas o espirituales, objetos, sucesos favorables u otros regalos.

Entre los principales dones que Dios nos ha dado para Ser Felices, están:

Los Frutos de la Tierra
Los Frutos del Mar
El agua
El Aire que respiramos
El fuego que nos da calor
La Inteligencia
La Sabiduría
Las Habilidades Físicas
Las Habilidades Mentales
La curiosidad
El Asombro
El deseo
Los Frutos del Trabajo del Hombre
Los Frutos del Amor del hombre (los hijos)

Los Sentimientos Superiores y cualidades espirituales: El Amor; La Compasión; La Pena por el dolor ajeno; La Alegría; La Salud: física, psíquica y espiritual

Los Retos

Los Retos son condiciones, situaciones y fenómenos de naturaleza personal, interpersonal, social, cultural, políticos, o de negocios que se nos presentan como dificultades derivadas de nuestro proceso evolutivo y/o para alcanzar nuestros deseos, tareas, metas o misiones

Entre los principales Retos que Dios nos pone a vencer para Ser Felices, tenemos:

La Ira
La Gula
La Lujuria
La Codicia
El Falso Orgullo
La Envidia
La Haraganería
La Vanidad
Los Deseos exacerbados
Los Sentimientos Inferiores: El Odio; La Indiferencia; El dolor; La tristeza;
La Enfermedad

Las Herramientas

Entre las principales Herramientas que nos ha dado para conocer y usar los principios y los dones para vencer los retos de la vida y para crear los valores y paradigmas, que nos hagan seres mejores, encontramos:

La Inteligencia
La Sabiduría

El Libre Albedrío

El propósito de Dios para nuestra Vida es que tengamos una vida feliz

Dios nos ha dado los dones que necesitamos para ser exitosos, para Amar y por lo tanto para ser felices.

¿ Cuáles con los Retos de los Empresarios y de los Ejecutivos?

Los Retos de los Empresarios y de los Ejecutivos son condiciones, situaciones y fenómenos de naturaleza personal, interpersonal, social, cultural, económica o políticos, relacionados con los negocios que se nos presentan como dificultades para alcanzar nuestros deseos, tareas, metas o misiones de Negocios.

Tipos de Retos:

Los Retos pueden ser:
Individuales,
Corporativos
Sociales.

Los Retos Individuales

Los retos individuales son condiciones, situaciones y fenómenos de naturaleza personal, interpersonal, social, cultural, políticos, o de negocios que se presentan a los Individuos como dificultades derivadas de su proceso evolutivo y/o para alcanzar los deseos, tareas, metas o misiones de los individuos.

Los Retos Corporativos

Los retos corporativos son condiciones, situaciones y fenómenos de naturaleza personal, interpersonal, social, cultural, políticos, o de negocios que se presentan a las Corporaciones como dificultades derivadas de su proceso evolutivo y/o para alcanzar las tareas, metas o misiones de las corporaciones

Los Retos Sociales

Los retos sociales son condiciones, situaciones y fenómenos de naturaleza social, cultural, política, o económica que se presentan a las Sociedades como dificultades derivadas de su proceso evolutivo y/o para alcanzar las tareas, metas o misiones sociales

Tipos de Retos Individuales

Los Retos Individuales pueden ser:

- Personales,
- Profesionales
- De negocios

Los Retos Individuales Personales

Los retos individuales personales son aquellos derivados de las dificultades de la Vida Personal

Los Retos Individuales Profesionales

Los Retos Individuales Profesionales son aquellos derivados de las dificultades de la Vida Profesional

Los Retos Individuales de Negocios

Los Retos Individuales de Negocios son aquellos derivados de las dificultades de la Vida de Negocios

Tipos de Retos Personales

Los Retos personales son:

- a) Externos a la Persona
- b) Internos a la Persona

Los Retos Personales Externos

Los Retos Personales externos son los derivados de:

- a) Nuestra evolución física, psíquica y espiritual
- b) Nuestra evolución social y económica, y
- c) Nuestra evolución cultural

Retos Básicos

Los Retos Básicos de las Personas son:

- i) Llegar a la Vida: Nacer
- ii) Evolucionar en la Vida: Crecer física y espiritualmente
 - ii-a) Permanecer Vivo: Aprendizaje
Vivir- Obtener Comida (para el cuerpo y para el espíritu)
Obtener Techo
Obtener Vestido
Preservar la Salud
Reproducirse: Sexo
 - ii-b) Trascender a la Vida temporal: Transmitir los genes: Reproducirse

Los Retos de nuestra evolución física y psíquica son:

- La niñez,
- La pubertad,

La adolescencia,
La adultez,
La madurez y
La vejez

Los retos de nuestra evolución Social y Económica son los derivados de:

La Vida como Soltero
La Vida matrimonial
La vida como divorciado
La vida como viuda
La vida como pensionado o retirado
La vida Laboral
La Vida Profesional
La Vida Empresarial

Los Retos de la Vida Cultural

- a) De la Vida como Aprendiz: de la escuela primaria, de la escuela secundaria, de los estudios ocupacionales, de los estudios profesionales
- b) De la Vida como Profesional: como Ejecutor, como Investigador o como Creador
- c) De la Vida Social o Relacional: en la comunidad, en el país o en la región

Principales Retos Externos a nosotros

Pobreza del Núcleo Familiar
Condición Social y Cultural del Núcleo Familiar
Condición Social y Cultural de Amigos
Condiciones de desarrollo económico, social, cultural y político de tu país
Condición de desarrollo del Sistema Educativo en el que te educas

La alienación de la publicidad

Principales Retos Internos a nosotros

Tener una Misión Para nuestras vidas
Conocer nuestras Aptitudes e Ineptitudes Congénitas
Conocer los Principios que rigen nuestras vidas
Conocimiento de Nuestros Conceptos (Programas)

Clave para solución de Retos

Identificar Correctamente el Reto significa el 50% de la Solución

En mi libro: 3a Clave para el Éxito: Identifica los Retos y Obstáculos que deberás vencer para lograr el Éxito

Resolver Retos implica necesariamente, la Toma de Decisiones Acertadas.

CAPÍTULO IV

La Toma de Decisiones Acertadas

Definición

Decisiones Acertadas son aquellas que llevan a la obtención de Resultados Satisfactorios sobre los Retos que se nos presentan.

El Rol del Empresario/Ejecutivo

¿Cuál es entonces el Rol principal de un Empresario o de un Ejecutivo?

El Rol principal de un Empresario o de un Ejecutivo es el de: Tomar Decisiones Acertadas

Tipos de Decisiones:

Las Decisiones en función de sus resultados pueden ser:

- 1- Acertadas ó
- 2- No Acertadas

Decisiones Acertadas: Son aquellas que Proveen Solución a los Retos

Decisiones No Acertadas: Son aquellas que No Proveen Solución a los Retos

Las Decisiones en función de su impacto en el tiempo, pueden ser:

- 1- No Trascendentales
- 2- Trascendentales

Las decisiones No Trascendentales son aquellas cuyo efecto no trasciende en el tiempo.

Ej. De una decisión no trascendental es la de decidir si hoy como frijoles o arroz

Las decisiones Trascendentales son aquellas cuyo efecto trasciende en el tiempo

Ej. De una decisión trascendental es la de Decidir si Acepto este trabajo o No; ó Inicio este Negocio o No; Estudio esta carrera o No; Me caso o No me caso

Las Decisiones en función de su complejidad pueden ser:

- 1) Sencillas
- 2) Complejas

Las Decisiones Sencillas, son aquellas que implican un número menor de elementos a considerar:

Ej. Concedo una Rebaja en el precio; doy bolsas de plástico o de papel

Las Decisiones Complejas, son aquellas que implican un número mayor de elementos a considerar:

Ej. Vendo un nuevo producto; Produzco un nuevo producto; discontinuo la producción de un producto; Concedo el Financiamiento Solicitado

Requisitos para Tomar Decisiones Acertadas.

¿Qué se requiere “Actualmente” para que un Empresario o Ejecutivo pueda Tomar Decisiones de Negocio Acertadas?

Conocimiento Correcto y Completo

- i) Científico
- ii) Técnico
- iii) Derivado de la Experiencia

Información Correcta y Completa de la Situación:

- i) Social
- ii) Económica
- iii) Política
- iv) Cultural

Este CONOCIMIENTO e INFORMACIÓN Correcta y Completa tiene que ser sobre:

a) El Negocio

Producto, procesos producción, Financiera, Recursos Humanos, Proceso Administrativos, Distribución, Ventas,

b) El Mercado

Competencia, clientes, proveedores, publicidad, mercadeo,..

c) La Realidad ó Entorno Real, Económico, Social, Cultural, Legal

Ejemplo Toma Decisiones de un Empresario o Ejecutivo de una Cooperativa.

¿Concedemos Crédito a Don Antonio Juanes, para que ponga Venta de “Platos de Comida” casera a Vendedoras del Mercado de La Tiendona?

1o) Conocimiento de Nuestro Negocio

Clase y Tipo de Negocio: Industria Financiera- Banco, Cooperativa

Producto: Nuestros Planes de Crédito: Tasas de Interés, Plazos, Condiciones

Criterios Técnicos de Selección y Evaluación de Créditos: Capacidad de Pago, Flujo de Fondos, Tasas Efectivas equivalentes; Políticas Crediticias; Sujetos de Crédito, Mora, etc.

¿Tiene Ud. El Conocimiento de su Negocio?

2o) Conocimiento del Negocio del Cliente

Clase y Tipo de Negocio: Industria Alimenticia; Alimentos Humanos

Producto: Platos de Comida Casera

Factores de Riesgo: Situación Económica y Situación Financiera: capacidad de pago, flujo de fondos..

¿Tiene Ud el conocimiento del negocio de sus clientes?

3o) Conocimiento de nuestro Mercado

Competencia: Otros Ofertores de Financiamiento: sus precios, condiciones, requisitos

Clientes: Micro-empresas

Estrategias de Ventas

¿Tiene Ud el conocimiento de su Mercado?

4o) Conocimiento del Mercado del Negocio de nuestro Cliente

Quienes son los clientes de nuestros clientes, su capacidad de pago, gustos,

Que competencia tienen o tendrán

¿Tiene Ud el conocimiento del Mercado de sus clientes?

5o) Conocimiento del efecto de la Realidad en nuestro negocio

¿Conoce ud. La Realidad Social de la plaza en la que opera su empresa?

¿Conoce ud la Realidad Política de la plaza en la que opera su empresa?

¿Conoce ud la Realidad Económica de la plaza en la que opera su empresa?

¿Conoce ud la Realidad Cultural de la plaza en la que opera su empresa?

¿Tiene Ud el Conocimiento del efecto de la Realidad en su Negocio?

6o) Conocimiento del Efecto de la Realidad en el Negocio de Nuestro Cliente

¿Conoce ud. La Realidad Social de la plaza en la que opera la empresa de sus clientes ?

¿Conoce ud la Realidad Política de la plaza en la que opera la empresa de sus clientes?

¿Conoce ud la Realidad Económica de la plaza en la que opera la empresa de sus clientes?

¿Conoce ud la Realidad Cultural de la plaza en la que opera la empresa de sus clientes?

¿Tiene Ud el conocimiento del efecto de la realidad en el negocio de su cliente?

Conocimiento e Información Correcta y Completa sobre lo que tengo que decidir produce Decisiones con mayores probabilidades de Acierto

¿Qué se requiere adicionalmente en la “Actualidad” para que un Ejecutivo pueda Tomar Decisiones de Negocios Acertadas?

1) Tener Clara la Visión, Misión, el Plan Estratégico, el Plan de Trabajo y el Presupuesto por Escrito: De la Empresa en su Conjunto y de Cada Unidad de Negocios

¿Tiene Ud clara la Visión, Misión, el Plan Estratégico, el Plan de Trabajo y el Presupuesto de su Empresa y de su Unidad de Negocios, por escrito?

2) Tener Clara la Visión, Misión, el Plan Estratégico, el Plan de Trabajo y el Presupuesto por Escrito para su Vida Personal o Profesional

¿Tiene usted un Plan de Vida Personal y Profesional?

Normalmente cuando hago esta pregunta a los Empresarios y a los Ejecutivos me responden

Respuetsa: SI, por supuesto

Luego les pregunto: ¿Por Escrito?

Respuesta: Ah! , bueno

El 95% de las personas no Tienen un Plan de Vida Personal y Profesional

Resumen sobre la Toma de Decisiones “Actual”

En la Actualidad los Empresarios y Ejecutivos Toman
Decisiones que están basadas en:

- 1) Conocimiento e Información “Externa” al Tomador de Decisiones y
- 2) En un “Plan de Vida Personal y Profesional-Mental” del Tomador de Decisiones.

Proceso “Actual” del Proceso de Planificación

El proceso de pensamiento que actualmente nos enseñan para la confección de cualquier plan comprende el que nos hagamos y demos respuesta a las siguientes preguntas:

Que haré- (Visión, Misión, Objetivos y Metas)

Porqué (justificación)

Cuándo (calendarización)

Dónde (lugar de ejecución)

Quien (empleados-trabajadores puestos)

Cómo- (Plan Estratégico, Plan de Trabajo, Presupuestos)

En este proceso de Planificación y en el anterior sobre la Toma de Decisiones, SE ASUME:

1o) Que los Tomadores de Decisiones **Se Conocen a Sí Mismos, y**

2o) Que los Tomadores de Decisiones Conocen a los Demás involucrados en el proceso de planificación o de toma de decisiones (jefes, otros ejecutivos, clientes)

En estados unidos hay un dicho que dice:

“Do not Assume, if you assume, you make an ass of you and of me”

En ingles ASSUME significa ASUMIR ; ASS significa Trasero; U es la abreviatura de Usted; ME significa MI

En cristiano este dicho se traduce como:

NO ASUMA; Si Ud asume, Hace un Trasero de ud y de Mi

Efectivamente normalmente asumimos que nos conocemos a nosotros mismos y que conocemos a aquellos con quienes nos relacionamos

¿SE CONOCE A USTED MISMO?

Dígame por favor:

¿Cuáles son sus características Físicas?

R: Color de la piel, del cabello, de los ojos, estatura, peso, ..

P: ¿Esta Ud. contento, con ellas?

P: ¿Esas son todas sus característica Físicas?

¿Es ud olfativo, visual, táctil, auditivo,

Nuestra Parte Invisible

¿Cuáles son sus características Psicológicas?

Introvertido, Extrovertido, Locuaz, callado, agresivo, calmado, de inteligencia matemática, de inteligencia creativa, de inteligencia manual, de inteligencia práctica, iracundo, ...

¿Cuáles son sus características Espirituales?

R: Voy a misa, me comulgo, voy al templo, rezo, hago oración....

P: ¿Es usted Bondadoso, Misericordioso, Devoto, Puro de corazón, manso, sencillo, pacífico, caritativo, autocontrolado, sacrificado, austero, determinado,

Dígame por Favor

¿Qué son y Cuáles son sus Principios?

Normalmente cuando pregunto a las personas sobre sus principios normalmente me hablan de sus valores, por lo que pienso que es importante definirlos.

Definición de Los Principios

Los Principios son Patrones de ocurrencia de Eventos, Fenómenos o Hechos de la naturaleza, del hombre y de la sociedad

Importante: Se Descubren y Adoptan

Importante: No se pueden cambiar

Principios Generales

- 1) Que Dios está en Todo, en todas partes y en todo lugar. Todo lo que existe son formas de Dios y por lo tanto yo soy una forma de Dios.
- 2) El Principio de Correspondencia
Como es arriba es abajo
- 3) El Principio de Vibración
Todo esté en movimiento
- 4) El Principio de Polaridad
-- Principio del Amor y el Odio
-- Principio del Bien y del Mal
- 5) El Principio del Ritmo
- 6) El Principio de Causa y Efecto
- 7) El Principio de Generación

En mi libro Las 9 Claves para el Éxito, personal, profesional o de Negocios, se describen estos principios.

Principios Particulares

Principio del Interés o de la Conveniencia
Principio del Mejoramiento
Supervivencia del más Apto
Principio de Relatividad
Principio del Equilibrio o del Justo Medio (nada es malo solo los extremos)
Principio de Interdependencia de los Seres o Protección y Conservación del mas Débil

Importante: Conocer los Principios o no Conocerlos influyen sobre mis decisiones

En mi libro Las 9 Claves para el Éxito, personal, profesional o de Negocios, se describen estos principios.

Valores

¿Qué son y Cuáles son sus Valores?

Valores: Conceptos creados o inventados por los hombres para calificar los efectos de sus actos o los de otro, de la sociedad y de la naturaleza
Son conceptos Inventados por el hombre, cuya validez es relativa en función de los intereses de aquellos que los inventan, del momento en que se inventan y del lugar donde se inventan

Importante: SE pueden Cambiar

Importante: Conocer y tener los Valores o no Conocerlos ni Tenerlos influyen sobre mis decisiones

Categorías

Para Calificar nuestros Actos usamos las siguientes categorías:

Bueno: Lo que nos favorece o nos beneficia

Malo: Lo que no nos favorece o nos hace daño

Nota: Algunos autores piensan que lo Malo es aquello que Ofende a Dios y lo Bueno es lo que gusta a Dios. En esta obra no se tratará tal materia por la ignorancia del expositor sobre lo que puede agradar o desagradar a Dios

Tipos de Valores

Normalmente cuando hago referencia a los valores las personas piensan inmediatamente que me refiero a los valores morales o de los valores religiosos.

Debemos saber que Existen:

Valores Humanos Individuales

Valores Humanos Sociales

Valores Humanos en Relación a la Naturaleza

Valores relativos a la Vida Física de las Personas

Valores relativos a la Vida Religiosa y Espiritual

Valores relativos a la Vida Social

Valores relativos a la Vida Económica

Valores de la Vida Familiar

Valores Humanos Fundamentales

Existen los que denominamos valores humanos fundamentales que por existir y formar parte en la mayoría de las culturas, los consideramos como fundamentales o Ideales e incluso algunos llegan a consideraos como Principios.

Estos Valores Ideales son:

a) Búsqueda de la Verdad

¿Que es la Verdad?

R: LA VERDAD, ES LO QUE ES

A contrario sensu: La Mentira o lo Falso es lo que no es

a1) Aspirar al Conocimiento de la Realidad

a2) Aspirar al Conocimiento del Ser

b) La Búsqueda del Amor y la Amistad

b1) Reproducción ...Perpetuación del Ego

b2) Supervivencia del Ego- Defensa de la Vida

c) La Libertad

c1) Libertad individual

c2) Libertad Social

d) La No Violencia (Individual)

e) La Paz (Ausencia de Guerra en la sociedad)

f) La Conducta Correcta (Conducta que no produce daño a si mismo y a otros)

Importante: Conocer y tener los Valores o no Conocerlos ni Tenerlos influyen sobre mis decisiones

En mi libro Las 9 Claves para el Éxito, personal, profesional o de Negocios, se dan ejemplos de los valores de la sociedad occidental.

Paradigmas

¿Qué son y Cuáles son sus Paradigmas?

Los Paradigmas son Conjunto de ideas, conceptos, creencias, conocimientos, informaciones, valores y principios, aprendidos que conforman nuestros parámetros de referencia o reglas de interpretación con los cuales percibimos y analizamos la Realidad

Tipos de Paradigmas

1) Paradigmas Sociales

Ejemplos de P. Sociales

La sociedad esta compuesta de 4 clases: Brahmanas (hombres inteligentes-modalidad de la bondad), KSatriyas (Administradores-modalidad de la pasión), Vaisyas (comerciantes-modalidad de la pasión e ignorancia) y Sudras (obreros- modalidad de la ignorancia)

La sociedad esta compuesta de 3 clases sociales: Alta (Millonarios-Cultura Alta), Media (Ingresos Medios-Cultura Media) y Baja (Ingresos Bajos-cultura baja)
La mujer debe llegar virgen al lecho nupcial

2) Paradigmas Morales

Ejemplo P. Morales

La Obediencia es buena

La guerra es buena si es para un buen propósito

Ser libre es bueno

Matar a otro ser humano es malo

La prostitución es mala

3) Paradigmas Culturales

4) Paradigmas Religiosos

5) Paradigmas Económicos

Ejemplos Paradigmas Económicos

El precio se determina por la oferta y la demanda

Los Asuntos personales no se mezclan con los Negocios

Hay que estar sobre la Ola

La ganancia es el motor de la economía

La propiedad privada es el motor de la economía

6) Paradigmas Científicos

Nuestros Paradigmas Afectan o Influyen nuestra Percepción de la Realidad.

Los paradigmas per se no son malos ni buenos.

Cuando nuestros paradigmas no se corresponden con la realidad, tenemos una percepción distorsionada y por lo tanto inefectiva de la realidad.

Los paradigmas como distorsionadores de la Percepción

Algunos Paradigmas como los que se ejemplifican a continuación, si se aceptan literalmente, distorsionan nuestra percepción de la realidad y si tenemos una percepción incorrecta de la realidad afectarán nuestras decisiones.

El libre juego de las fuerzas del Mercado se encarga de regular la actividad económica.

El Gobierno no debe intervenir en la regulación de la actividad económica.

Los pobres son tramposos

Los Micro-empresarios no son sujetos de Crédito.

Las cooperativas son comunistas

Los Micro-empresarios no son sujetos de crédito

Si tiene una Actitud Mental positiva y le hecha ganas, saldrá adelante.

Lo Extranjero es mejor.

Las personas nacemos con el Pecado Original , es decir somos pecadores, entiéndase malos y por lo tanto a la vida venimos a Pagar el Pecado, por lo cual se nos dio en Castigo el tener que Trabajar para ganarnos la vida, con lo cual se implica que Trabajar es un Castigo, de donde se deduce que a la vida venimos a Sufrir, lo cual nos hace pensar que en esta vida no tenemos derecho a Ser Felices.

El Poder de cambiar paradigmas

¿Se pueden cambiar los Paradigmas?

La buena noticia es que nuestros paradigmas se pueden cambiar, por otros paradigmas existentes que se correspondan mas con la realidad o por nuevos paradigmas que se correspondan mejor con la realidad.

¿Qué pasaría si cambiamos el paradigma último de los ejemplos anteriores?

Aumentaríamos por miles nuestras probabilidades de Ser Felices.

Importante: Nuestros paradigmas influyen sobre nuestras decisiones

Creencias

¿Qué son y Cuáles son sus Creencias?

Las Creencias son conceptos aprendidos en la educación informal (o no científica) sobre variados temas que las personas (subjetivamente) adoptamos como verdaderos pero cuya veracidad no es comprobable científicamente

Tipos de Creencias

Creencias Religiosas
Creencias Sociales
Creencias Económicas
Creencias Culturales
Ejemplos de Creencias
Los Ricos son malos
El capitalismo es malo
El socialismo es malo
Todas las personas somos iguales
Nuestras creencias afectan a nuestras decisiones

¿Se pueden cambiar las creencias?

Si, podemos cambiar nuestras creencias?

Importante: Nuestras creencias influyen sobre nuestras decisiones.

Roles

¿Qué son y Cuáles son sus Roles?

Los Roles son las Distintas formas de actuación que ejecuta una persona delante de otras, de la familia o de la sociedad.

Ej de Roles de una misma persona.

Rol de Ejecutivo
Rol de Padre de Familia
Rol de Esposa
Rol de Maestro
Rol de Pastor
Rol de Hijo
Rol de Hermano
Rol de Consejero

¿Se pueden cambiar los Roles?

Si podemos cambiar los Roles que hemos decidido actuar.

Importante: En cada rol tenemos Principios, Valores, Paradigmas, creencias y hábitos que afectan nuestras decisiones.

Importante: El Rol que jugamos afecta o influye sobre nuestras decisiones.

Hábitos

¿Qué son y Cuáles son sus Hábitos?

Los Hábitos son las Formas de Actuación repetitivas que hemos aprendido y tenemos en nuestra vida personal, social, cultural o religiosa.

¿Se pueden cambiar los hábitos?

Si, podemos cambiar nuestros hábitos.

Importante: Nuestros Hábitos influyen o afectan nuestras decisiones.

En mi libro La 4a Clave para el Éxito: Determina cuales son los Paradigmas, Valores, Creencias y Hábitos que deberás cambiar y Determina cuáles son los Principios y Conocimientos que deberás adoptar y aprender para la obtención de tu Éxito

El Miedo

¿Qué es el Miedo?

El miedo es el Temor a lo Desconocido

¿A que le tenemos miedo?

A los animales, a la oscuridad, a los sitios abiertos, a la altura, a los mareros,

Los 4 miedos Fundamentales

Miedo al Abandono

Miedo a Enfrentar

Miedo a Perder

Miedo a la Muerte

Todos los miedos son formas del Miedo a la Muerte.

En mi libro la 6a Clave: Aprende a Vencer los 4 miedos fundamentales

P:¿Conoce sus Miedos?

P:¿Se puede eliminar el miedo?

R: SI

P: ¿Cómo?

R: CONOCIENDO

Nuestros miedos afectan nuestras decisiones

¿CONOCE A SUS COLEGAS, A SUS SOCIOS, A SUS CLIENTES, A SUS PROVEEDORES?

De igual manera que con respecto a nosotros mismos, debemos preguntarnos si conocemos a nuestros colegas, a nuestros socios, a nuestros clientes, a nuestros proveedores.

De igual manera a como reconocemos que nuestra falta de conocimiento afecta a nuestras decisiones, La falta de conocimiento de las otras personas afectará todas nuestras decisiones en las que tengan que participar otras personas

Y recordemos que si no nos conocemos a nosotros mismos,
esto afectará nuestra capacidad de conocer a los demás.

CAPÍTULO V

Mi Proceso de Toma de Decisiones

Lo Nuevo en mi Proceso de Toma de Decisiones:

- 1) **NO Asumimos que los Ejecutivos Se Conocen a Si Mismos y a los demás**
- 2) **NO Desconocemos la Tremenda Influencia que se deriva del Conocimiento e Información que el Tomador de Decisiones tiene:**
 “Sobre Si Mismo”,
 “Sobre cómo Aprendemos” y
 “Sobre cómo Percibimos la Realidad”
- 3) **Reconocemos como los aspectos mencionados en los numerales 1 y 2 anteriores afecta a nuestras Decisiones**

Mis Percepciones y la Realidad

El Chiste de Cacho

Cacho era un hombre de un pueblo, que no andaba muy bien del cerebro y se enojaba e insultaba de obra y palabra a aquellos que se atrevían a decirle su sobrenombre: Cacho También se enojaba si no le hablaban o no lo saludaban. Un día viene un joven en dirección contraria a él y cuando le ve, se dice a si mismo. Oh! Allí viene Cacho, que le digo. Pensando rápidamente se le ocurre y le dice:
Adiós amigo.
Cacho, le responde el saludo y le dice: Adiós, amigo.
Pero de inmediato Cacho, reflexiona de la siguiente manera:

Yo soy amigo de los perros, los perros persiguen a los gatos, los gatos persiguen a los ratones, los ratones comen queso, el queso sale de la leche, la leche sale de la vaca, la vaca tiene cachos, .. Cacho me quiso decir ¡! Y sale detrás del joven ..

Nuestras Percepciones son nuestra manera de percibir los objetos y sujetos de la realidad.

“Así como yo percibo la Realidad, así es la Realidad”

Debemos conocer que nuestras percepciones dependen de Nosotros Mismos. De mis Principios, Valores, Paradigmas, Creencias, Roles, Hábitos, Miedos

Debemos aprender que nuestras percepciones afectan o influyen nuestras decisiones.

Factores que Impactan Negativamente nuestras Decisiones

Mi proceso destaca el Tremendo Impacto Negativo que:

1) El Desconocimiento de Cómo Se ES, tiene sobre los Tomadores de Decisiones cuando hacen sus decisiones.

Ej. Si desconozco mis cualidades auditivas, y desconozco que tengo oído sordo, pero soy de los que creen: que si uno quiere, puede, podré tomar la decisión de estudiar música para llegar a ser el director de la orquesta sinfónica.
Esta no sería una decisión acertada.

En mi libro Las 9 Claves para el Éxito, personal, profesional o de Negocios, 1a Clave para el Éxito, dice: Define quien eres y dónde estas ahora

2) Mi Proceso también os presenta el Tremendo Impacto Negativo que el Desconocimiento y Falta de Información

Correcta y Completa de **“Lo Que Son y Cuales Son”** los Principios, Valores, Creencias, Paradigmas, Roles, Hábitos y Miedos tiene sobre los Tomadores de Decisiones, cuando hacen sus decisiones.

Ej. El Gerente piensa que las mujeres son menos inteligentes que los hombres; sus decisiones sobre nombramientos estarán afectadas por su creencia.

En mi libro la 3a Clave para el Éxito: Identifica los principios, valores, paradigmas, creencias y hábitos que tienes actualmente

3) Mi Proceso también os presenta el Tremendo Impacto Negativo **Que el No Tener un Plan por Escrito**, (Desconocimiento de nuestra visión, misión, objetivos, metas, planes de trabajo y presupuestos tanto Personales como de Negocios), **significa en el Proceso de Toma de Decisiones**, (sobre las Decisiones Personales y de Negocios que hacemos)

Esta carencia hace que mis decisiones no consideren los efectos de largo plazo de mis decisiones presentes.

Factores que Impactan Positivamente nuestras Decisiones

1) Mi Proceso de Toma de Decisiones os presenta además el Tremendo Impacto Positivo **Que tener y/o conocer el Plan de la Empresa por Escrito**, (Conocimiento de nuestra visión, misión, objetivos, metas, planes de trabajo, presupuestos), **significa en el Proceso de Toma de Decisiones**, (sobre las Decisiones de Negocios que hacemos)

Los Empresarios y Ejecutivos que tienen este conocimiento harán decisiones más acertadas al saber que dirección tomar siempre, en que sentido deberán dirigirse y cuanta fuerza necesitan para llevar sus empresas hacia sus metas

En mi libro la 2a Clave para el Éxito, dice: Define a donde quieres llegar en tu vida personal, profesional y de negocios: especificando cual será tu Misión general y cuales serán tus misiones particulares en cada una de esta áreas y que o quien quieres ser en función de ellas

Además de Saber:

- a) Quien Soy y Que Tengo y
- b) De Tener Clara la Misión, el Plan Estratégico, el Plan de Trabajo y el Presupuesto por Escrito de la Empresa y de mi Unidad de Negocios

¿Se requiere algo más para que los Ejecutivos puedan Tomar Decisiones de Negocios Acertadas?

R: SI

ES NECESARIO QUE EL EJECUTIVO TENGA UN PLAN DE VIDA PERSONAL Y PROFESIONAL

2) Mi Proceso también os presenta el Tremendo Impacto Positivo **Que el Tener un Plan Personal y Profesional por Escrito**, (Conocimiento de nuestra visión, misión, objetivos, metas, planes de trabajo y presupuestos tanto Personales como de Negocios), **significa en el Proceso de Toma de Decisiones**, (sobre las Decisiones Personales y de Negocios que hacemos)

Los Empresarios y Ejecutivos que tienen planes personales y profesionales por escrito que son congruentes con sus planes empresariales no tendrán los conflictos y dudas que tienen aquellos que no los tienen.

En mi libro la 7a y 8a Claves para el Éxito: Confecciona un Plan Estratégico, un Plan y Presupuesto de realización para el logro de tu misión

Ejemplo:

Mi Misión Personal será la de ayudar a la preservación de la
Fauna Salvadoreña

Mi Visión: Ver de nuevo a los animales de la fauna
salvadoreña recorriendo nuestras montañas

Esta Misión sería incompatible con una Decisión de dedicarse
al negocio de producción de insecticidas que afectasen la vida
animal.

Resumen:

Sólo si tenemos EL CONOCIMIENTO CORRECTO Y
COMPLETO:

- 1) DE NOSOTROS MISMOS
- 2) DE LA REALIDAD OBJETIVA Y SUBJETIVA
- 3) DE HACIA ADONDE DESEAMOS LLEVAR
NUESTRAS VIDAS Y NEGOCIOS
- 4) DE LAS HERRAMIENTAS QUE NOS GUIEN
“COMO” HACERLO

**Nuestras DECISIONES Personales y de Negocios tendrán
muchísimas más Probabilidades de Acierto**

Mis Nuevos Pasos en el Proceso de Toma de Decisión

**Mi Experiencia y Estudios han determinado que al proceso
actual de Toma de Decisiones hay que Agregar dos Pasos**

- 1) Conocimiento Correcto y Completo de Uno Mismo y
de las Otras personas que intervengan en la decisión
- 2) Contar con un Plan de Vida Personal y Profesional
Congruente con el Plan Corporativo

Proceso Nuevo de Toma de Decisiones Acertadas

- 1º) El Empresario o Ejecutivo debe Conocerse a Sí Mismo
- 2º) El Empresario o Ejecutivo deberán contar con un Plan de
Vida Personal y Profesional que sea congruente con el Plan
Corporativo
- 3º) El Empresario o Ejecutivo debe Identificar el Asunto,
Situación, Problema o Reto sobre el que se debe tomar una
decisión
- 4º) Identificar a las personas que intervienen en el Asunto,
Situación, Problema o Reto sobre el que se debe tomar una
decisión
- 5º) Identificar a las personas que intervendrán en la Solución
del Asunto, Situación, Problema o Reto sobre el que se debe
tomar una decisión
- 6º) El Empresario o Ejecutivo debe “Conocer” a las personas
que intervienen en el Asunto, Situación, Problema o Reto y a
las que intervendrán en la Solución del Asunto, Situación,
Problema o Reto sobre el que se debe tomar una decisión
- 7º) El Empresario o Ejecutivo deberá obtener el Conocimiento
Correcto y Completo sobre el Mercado, sobre el Negocio y
sobre la Realidad relacionada con el Asunto, Situación,
Problema o Reto sobre el que se debe tomar una decisión.
- 8º) El Empresario o Ejecutivo deberán obtener la Información
Correcta y Completa sobre el Mercado, sobre el Negocio y

sobre la Realidad relacionada con el Asunto, Situación,
Problema o Reto sobre el que se debe tomar una decisión.

9º) El Empresario o Ejecutivo deberán Identificar Las Causas
del Asunto, Situación, Problema o Reto, sobre el que se debe
tomar una decisión

10º) El Empresario o Ejecutivo deberán Identificar o Proponer
Alternativas de Solución, (al menos 3), y analizar y evaluar los
resultados de cada alternativa

11º) Tomar la Decisión

Mis Nuevos Pasos en el Proceso de Planificación

**Mi Experiencia y Estudios han determinado que al proceso
actual de Planificación hay que Agregar dos Pasos**

1- Quién Soy y Qué tengo => Mis Principios, Valores,
Creencias, Paradigmas, hábitos, roles, miedos, bienes
materiales, pertenencias, Conocimientos científicos, técnicos,
Conocimientos para la Vida de relación, etc.

En mi libro Las 9 Claves para el Éxito, personal, profesional o
de Negocios, este paso se refleja en la 1a Clave para el Éxito

**2- Cuáles son los Principios que debo adoptar y
determinar los valores, creencias, paradigmas, hábitos,
roles, Conocimientos, etc que debo cambiar, obtener y/o
adoptar en función de mis propósitos**

En mi libro Las 9 Claves para el Éxito, personal, profesional y
de Negocios, este paso se refleja en la 4a Clave para el Éxito

Proceso “Nuevo” de Planificación

**Mis nuevos “pasos” en el proceso de planificación se deben
incluir en los siguientes lugares del proceso:**

1º) Quien soy y que tengo

2º) Que deseo hacer

3º) Porque

4º) Qué debo adoptar y Cambiar

5º) Cuándo

6º) Dónde

7º) Quienes participarán

8º) Cómo lo haré

Trabajo y Diversión

¿Es el Trabajo un Castigo?

Muchas de las creencias religiosas nos han hecho creer que el
Trabajo es un Castigo.

Qué es el Trabajo?

Técnicamente, todo lo que hacemos es “Trabajo”, ya que el
Trabajo es la inversión de energía para la realización de
cualquier cosa. Así cuando nos llevamos el alimento a la boca
desde el plato, estamos haciendo un trabajo; de igual manera
cuando vamos a una fiesta al bailar estamos realizando un
trabajo, pero a nadie se le ocurre que se está “sacrificando”,
como cuando hace otro trabajo que ha aprendido que no es
agradable, por ejemplo el lavar el inodoro donde hace sus
necesidades.

Culturalmente hemos aprendido que algunos de los trabajos
que hacemos son agradables y otros no y también .

¿Puede el Trabajo ser Divertido y producir alegría?

Si, si lo que haces te “gusta”, entiéndase es algo para lo que
como hemos expresado anteriormente tienes dones o virtudes.

Un claro ejemplo de esto lo encontramos en los futbolistas. Si
le preguntásemos a Maradona si sufría cuando tenía que jugar
o si se divertía, seguramente nos contestaría que sufría cuando
no jugaba.

EL PODER DE CAMBIAR

**SU ÉXITO COMO EJECUTIVO DEPENDERÁ DE
CUAN ACERTADAS SEAN SUS DECISIONES EN
FUNCIÓN DEL PLAN DE LA EMPRESA Y DE
TRABAJAR EN EQUIPO**

**SOLO USTED TIENE EL PODER PARA CAMBIAR sus
valores, paradigmas, creencias, etc;
USTED NO PUEDE CAMBIAR A LOS OTROS;
USTED NO PUEDE SER EXITOSO POR OTRO;
USTED NO PUEDE SER FELIZ POR OTRO;
USTED NO PUEDE SENTIR POR OTRO**

**PERO UD SI PUEDE AYUDAR A LOS OTROS A SER
EXITOSOS Y A SER FELICES, POR FAVOR
ENSEÑELES LO QUE HA APRENDIDO**

Todo lo que haya Aprendido NO le Servirá para nada, a menos
que usted lo ponga en práctica

Adquiera mi libro Las 9 Claves para el Éxito,
personal, profesional y de Negocios y Complete los Modelos
Guías: Para conocerse a usted mismo y Para elaborar su Plan
de Vida,

Obtenga el conocimiento de sus colegas,
Obtenga el conocimiento del Plan de la Empresa

Le garantizamos que sus probabilidades de alcanzar el Éxito
para su Empresa y para el Suyo personal se multiplicarán por
miles

En mi libro la 9a Clave para el Éxito: Pon manos a la Acción y
evita la Procastinación

La Educación Formal No nos brinda el Conocimiento y la
Información para:

Tomar Decisiones Acertadas sobre Nuestra Vida de Negocios
Tomar Decisiones Acertadas sobre Nuestra Vida de Trabajo o
Profesionales
Tomar Decisiones Acertadas sobre Nuestra Vida Personal.

En esta obra hemos pretendido ofrecer la oportunidad de
obtener esta capacitación

Obtener el CONOCIMIENTO y LA INFORMACIÓN que NO
brinda la Educación Formal para que podáis Tomar Decisiones
Acertadas, a través de:

La Identificación de vuestros perfiles Personales, Profesionales
y de Negocios
Aprender a Confeccionar un Plan para vuestras Vidas de
Negocio, Profesionales y Personales

**Hemos deseado Ayudaros a Ser más Exitosos en vuestra
vida de Negocios, Profesional y Personal**

Capítulo VI

Conclusiones

Cada uno de nosotros, inspirados por Dios y basados en el reconocimiento de nuestros dones escogeremos un Propósito para nuestras Vidas, el cual estará contenido en la especificación de nuestra misión para nuestra vida personal, de nuestra misión para nuestra vida profesional y de nuestra misión para nuestra vida de negocios

Con la especificación del propósito para nuestra vida, inmediatamente nuestra vida será una vida con **dirección** y una vida con **sentido**.

La especificación del propósito para nuestra vida personal, profesional o de negocios, será nuestra guía permanente en la **toma de decisiones, con lo cual nuestra toma de decisiones será muchísimo más Acertada.**

En tus manos está el identificar el propósito de Dios para tu vida .

Mi Propuesta

Si dedicas todas tus Decisiones, Tus Pensamientos, tus Actos y tus Palabras a Dios

Si todas tus Decisiones, Tus Pensamientos, tus Actos y tus Palabras son Guiadas y Ejecutadas de acuerdo a la Misión Inspirada por Dios para tu Vida, la cual será determinada y escogida por ti en función de los Dones o Cualidades que Dios mismo te ha dado; Misión la cual no incluirá el hacerte daño a ti mismo o hacer daño intencional a otros, antes bien siempre incluirá tu beneficio, el beneficio para los demás y el beneficio para la naturaleza.

Si todas tus decisiones, tus pensamientos, tus actos y tus palabras son evaluadas y ejecutadas en base del Conocimiento e Información completo y correcto que necesites y que deberás obtener, sobre la Realidad, sobre ti mismo, sobre los demás y sobre el objeto de tu Misión.

Entonces tus Decisiones, Tus Pensamientos, Tus Actos, y Tus Palabras, tendrán la Bendición de Dios, entiéndase la aprobación y el apoyo de Dios y por lo tanto tus probabilidades de Tomar Decisiones Acertadas y de Tener Éxito se multiplicarán por miles.

Si entiendes que tus decisiones, tus pensamientos, tus actos y tus palabras deben responder a Tu Misión, escogida como en esta obra hemos indicado, no te sentirás culpable de tus decisiones, de tus pensamientos, de tus actos ni de tus palabras, pues serán hechas en el cumplimiento de tu Deber y tus probabilidades de errar, y por lo tanto de sentirte culpable, serán mucho menores.

Glosario.

Inteligencia

Facultad del ser humano que le sirve para:

- a) percibir, identificar, estudiar, analizar y comprender los fenómenos de la naturaleza externa e interna a él,
- b) para formular representaciones abstractas de la realidad en la forma de ideas, conceptos, formulas, sistemas, modelos y otras, para dar respuesta a los retos o problemas que se le presenten en su relación consigo mismo, (relación entre su cuerpo y su mente); en su relación con su medio, (relación entre el individuo y la naturaleza); y en su relación con sus congéneres, (tanto familiares como no familiares, relación entre el individuo y los otros individuos); y
- c) también para crear nuevas realidades

La inteligencia determina la habilidad de la persona de responder o de dar respuesta a un reto o a un problema que surja de su relación con su medio, relación entre el individuo y la naturaleza; en su relación con sus congéneres, tanto familiares como no familiares, relación entre el individuo y los otros individuos

La habilidad de dar respuesta a los retos es en algunas personas:

- a) mas rápida ó mas lenta que en otras
- b) más acertada o menos acertada que en otras personas
- c) mas creativa o innovativa que en otras

Y tales características están en función de si se trata de retos de naturaleza general o de naturaleza particular.

Lo que nos hace deducir que no podemos hablar sólo de Inteligencia General, sino más bien de Inteligencias

Particulares, habilidades para resolver retos de naturaleza particular.

Así en función de la naturaleza de los retos para los que tenemos habilidad o más habilidad para resolver, o de la forma en que percibimos, identificamos, estudiamos, analizamos y comprendemos los fenómenos de la naturaleza externa e interna, podemos hablar de que tenemos uno o más: Tipos de Inteligencia:

- a) Inteligencia Olfativa
- b) Inteligencia Oral
- c) Inteligencia Manual
- d) Inteligencia Visual
- e) Inteligencia Auditiva
- f) Inteligencia Práctica
- g) Inteligencia Conceptual
- h) Inteligencia Musical
- i) Inteligencia Matemática
- j) Inteligencia Creativa
- k) Inteligencia Emotiva
- l) Inteligencia Analítica
- m) Inteligencia Sintética
- n) Inteligencia General
- o) Inteligencia Particular

No solo tenemos distintos tipos de inteligencia sino que la tenemos en distintos niveles

Nivel de Inteligencia

Concepto creado por los psicólogos para tratar de medir la inteligencia de las personas.

Para medir esta habilidad los psicólogos han inventado términos, como:

- a) Inteligencia Subnormal

- b) Inteligencia Normal, y
- c) Inteligencia Supranormal

Ó

- a) Bajo nivel de Inteligencia
- b) Nivel Medio de Inteligencia, y
- c) Alto Nivel de Inteligencia

Ó categorías como:

- a) Morón
- b) Idiota
- c) Retrasado
- d) Normal
- e) Genio

Herencia Genética.

Dícese de las cualidades normales, supra-normales (virtudes) y sub-normales (defectos) que traemos las personas heredadas de nuestros padres, también denominadas: “genes normales o funcionales”, “genes virtuosos” ó “genes buenos” y “genes dañados” ó “genes -malos”

Estos genes son portadores de patrones de información que nos favorecen, es decir que son portadores de patrones de información incorrecta o mutada en relación a las funciones que se consideran correctas, causando conductas fuera de la norma. Por ejemplo una persona que nace con una cardiopatía, tendrá un mal funcionamiento de su corazón y por lo tanto esto afectará su conducta. Esta persona no podrá hacer lo que hacen las personas normales.

La Predisposición genética al error la debemos conocer para así evitar el Error.

En la vida religiosa podríamos decir que La Predisposición genética al error la debemos conocer para así evitar incurrir en el pecado (error).

Podríamos decir que aquellas personas que denominamos incorrectamente “diabólicas”, sean personas que en realidad

traen “genes malos”. Por Ej. Personas con inclinación a la violencia, a la ira, a la agresividad, a la codicia, a la lujuria.... A la predisposición genética también se le denomina: Herencia genética.

Conociendo nuestra herencia genética y por ello las cualidades y debilidades podremos tomar mejores decisiones sobre cual debe ser el propósito de nuestra vida y podremos afrontar de mejor manera nuestra “tentación”

Principios que rigen la Vida

Principio de Correspondencia

Este principio explica que las mismas leyes que rigen en nuestro plano de existencia o dimensión se aplican o son de aplicación en los otros planos de existencia o dimensiones. Nosotros vivimos en uno de los múltiples planos materiales o dimensiones materiales, y en todos ellos se aplican los mismos principios y leyes.

La sentencia: Como Arriba es Abajo, Como Abajo es Arriba, resume el enunciado de este principio de correspondencia.

Este principio se aplica tanto en el plano material, como en el plano mental o espiritual.

El Conocimiento científico confirma la veracidad de este principio cuando por ejemplo ilustra que la gravedad es un fenómeno universal y se aplica tanto a la materia densa como a la energía.

Principio de Vibración

El enunciado de este principio dice: Nada está inmóvil, Todo se mueve, Todo Vibra.

Este principio también es comprobado por el moderno conocimiento científico que ha comprobado que todo está en movimiento: las partículas que componen los átomos están en movimiento, los átomos que componen las células, las células que componen las moléculas, las moléculas que componen los tejidos, los tejidos que componen los órganos, los órganos que componen los cuerpos y al moverse todos emiten energía y lo hacen en ondas que vibran en una determinada longitud de onda y frecuencia.

Las partículas mas sutiles, (espíritu significa sutil), como la que componen la luz son ondas y cuantos de energía que tienen longitudes de ondas y frecuencias muy altas y las partículas materiales son energía vibrando a una frecuencia muy baja.

La vibración del espíritu es de una intensidad infinita; tanto que parece como si estuviese en reposo, de la misma manera que una rueda que gira a una gran velocidad parece que está sin movimiento.